

## Zuschüsse, Darlehen und Prämien

unterstützen Arbeitgeber z.B. bei

- der Schaffung neuer Arbeits- und Ausbildungsplätze
- der behinderungsgerechten Ausstattung von Arbeitsplätzen
- außergewöhnlichen Belastungen
- der Gründung von Integrationsunternehmen
- der Prävention

unterstützen schwerbehinderte Menschen z.B. bei

- der Anschaffung technischer Arbeitshilfen
- der Inanspruchnahme einer Arbeitsassistenz
- der beruflichen Fort- und Weiterbildung

## Technischer Beratungsdienst

berät und entwickelt Lösungsvorschläge z.B.

- in technisch-organisatorischen Fragen
- für technische Arbeitshilfen
- für behinderungsgerechte Arbeitsplatzausstattung

## Integrationsfachdienst

unterstützt Arbeitgeber und schwerbehinderte Menschen bei behinderungsspezifischen Problemen, indem er z.B.

- fachlich berät und informiert
- die in Betracht kommenden – auch finanzielle – Leistungen abklärt
- individuelle arbeitsbegleitende Hilfen anbietet
- bei der Einarbeitung unterstützt
- im Konfliktfall Lösungen entwickelt

## Integrationsamt

Schwerbehinderte Menschen in den Arbeitsmarkt integrieren

## Kündigungsschutz

Der Arbeitgeber benötigt für eine Kündigung die Zustimmung des Integrationsamtes.

- Das Integrationsamt wägt für seine Entscheidung die Interessen des schwerbehinderten Menschen und des Arbeitgebers ab.

## Öffentlichkeitsarbeit

Broschüren, Schriften und Lexika, z.B.

- die Fachzeitschrift ZB Zeitschrift: Behinderte Menschen im Beruf
- das Fachlexikon ABC Behinderung & Beruf – Handbuch für die betriebliche Praxis
- Informationsbroschüren, Flyer zu speziellen Themen
- [www.integrationsaemter.de](http://www.integrationsaemter.de)

## Veranstaltungsprogramm

beinhaltet z.B.

- Schulung in Grund- und Aufbaukursen
- ein- und mehrtägige Seminare
- Fachtagungen
- Informationsveranstaltungen für Betriebe und Dienststellen auf Anfrage
- Mitwirkung bei Aktionen und Messen