

Job-Familie: Mittlere Führungsebene (STL, OPM)

Dienstpostenbeschreibung

Aufgabenschwerpunkte

- Leitung der Produktgruppe (PG) auf der Ebene der Regionalstelle/Leitung des Z-Teams: Planung, Steuerung und Kontrolle der Arbeit, Aufgabenverteilung und Personaleinsatz
- Personalführung und -entwicklung in der PG und im Team (u.a. Personalförderung, Führung von Mitarbeitergesprächen, Konfliktmanagement, Erstellen von Beurteilungsbeiträgen/Arbeitszeugnissen)
- Organisationsentwicklung in der PG/im Team, Koordination der Zusammenarbeit
- Ggf.: Koordination der Arbeit der Außengutachter und deren Schulung (PG VII)
- Qualitäts- und Krisenmanagement in der PG/Regionalstelle
- Unterstützung des Strategischen Produktmanagements/der Regionalstellenleitung bei der Aufgabenwahrnehmung
- Fiskusvertretung (entfällt bei PG VII und VIII)
- Leitung und Steuerung von Projekten, ggf. Mitarbeit in Projekten
- Ggf.: Mitarbeit in der Ärztlichen Begutachtung (PG VII)

Fachliches Anforderungsprofil

1. Formale Qualifikation

- Qualifikation für die 3./4. QE bzw. abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium
- In PG VII: Approbation als Ärztin/Arzt, abgeschlossene Facharztweiterbildung, Zusatzbezeichnung „Sozialmedizin“
- Verwendungseignung mindestens „STL/OPM“ in der aktuellen periodischen Beurteilung bzw. eine entsprechende Feststellung bei Tarifbeschäftigten

2. Fachwissen und Erfahrungen

- Vertiefte Fachkenntnisse im Sozial- und Verfahrensrecht
- Fachkenntnisse dienstpostenbezogenen Fachbereich (z.B. Schwerbehindertenrecht) bzw. die Fähigkeit und Bereitschaft, sich diese innerhalb kurzer Zeit anzueignen

- In der PG VII: Vertiefte Fachkenntnisse im sozialmedizinischen Begutachtungswesen in den Bereichen der Sozialen Entschädigung, des Schwerbehindertenrechts und des Bayerischen Blindengeldgesetzes
- Mehrjährige Führungserfahrung ist von Vorteil
- Kenntnis der Strukturen des ZBFS sowie des Geschäftsbereichs
- Sichere Anwendung der Standard-EDV (MS Office); Kenntnisse des Fachverfahrens der jeweiligen Produktgruppe bzw. die Fähigkeit und Bereitschaft, sich innerhalb kurzer Zeit einzuarbeiten; Aufgeschlossenheit und Umsetzungswille für die Digitalisierung aller Arbeitsprozesse
- Kenntnisse der Neuen Steuerungsmodelle und die Fähigkeit und Bereitschaft, nach diesen zu führen und zu handeln

Persönliches Anforderungsprofil

- Organisationsgeschick, Belastbarkeit und Durchsetzungsvermögen
- Verantwortungsbereitschaft
- Eigeninitiative und Entscheidungsfreude
- Führungsbefähigung (Motivationsgeschick, Kommunikations- und Konfliktfähigkeit)
- Einschlägige Fortbildungen in den Bereichen Führung und Zusammenarbeit, Verwaltungsmanagement und Moderations- und Präsentationstechniken sowie Bereitschaft zur kontinuierlichen Weiterqualifizierung in diesen Gebieten

Ergänzende Angaben

[...]